

# CHANGE MANAGEMENT

## Descrizione:

Questo programma prepara i partecipanti a gestire i cambiamenti organizzativi in modo efficace, affrontando le sfide del mondo VUCA (Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous). Fornisce strumenti pratici per guidare i team attraverso transizioni complesse e creare un ambiente resiliente al cambiamento.

## Obiettivi:

- Comprendere le dinamiche del cambiamento.
- Sviluppare strategie per gestire l'incertezza.
- Guidare il team attraverso transizioni organizzative.

## Contenuti:

- **Il contesto VUCA e le sfide del cambiamento**

Cosa significa operare in un mondo Volatile, Incerto, Complesso e Ambiguo. Impatti del cambiamento su persone, processi e cultura.

- **Le fasi del cambiamento organizzativo**

Modelli di riferimento (es. Kotter, Kübler-Ross, ADKAR).

Come riconoscere e gestire le resistenze.

Il ruolo della comunicazione nelle diverse fasi.

- **Strategie per la gestione dell'incertezza**

Decision making in contesti incerti.

Come mantenere il focus e la motivazione nei team.

Strumenti per la gestione emotiva del cambiamento.

- **Leadership del cambiamento**

Il ruolo del leader come facilitatore e catalizzatore.

Come costruire fiducia, senso di direzione, coinvolgimento ed empowerment.

- **Costruire una cultura del cambiamento**

Come rendere il cambiamento parte dell'identità organizzativa.

Best practice e casi di successo.



**DURATA: 8 ore**



**MODALITÀ : 1 giornata Face-to-face oppure 2 sessioni webinar in giorni diversi**